



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาจักร  
เรื่อง นโยบายด้านการบริหารงานบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลนาจักร อำเภอเมือง จังหวัดแพร่

\*\*\*\*\*

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาจักร เป็นไปในทิศทางที่ถูกต้อง และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน และภารกิจของทางราชการอย่างมีประสิทธิภาพ สูงสุดนั้น ทางคณะผู้บริหารจึงได้กำหนดและประกาศแนวนโยบายด้านการบริหารงานบุคคล ดังต่อไปนี้

๑. บริหารจัดการด้านอัตรากำลังคนภายใต้ระบบคุณธรรม โดยยึดตามประสิทธิภาพ และประสิทธิผลภายใต้หลักสมรรถนะของแต่ละบุคคล

๒. กำหนดโครงสร้างและอัตราตำแหน่งกำลังคนโดยยึดหลักปริมาณงาน ภารกิจ ความรับผิดชอบ และความจำเป็นภายใต้หลักความเสมอภาค

๓. ลดจำนวนตำแหน่ง และอัตรากำลังคนที่ไม่จำเป็น หรือมีลักษณะงาน และภารกิจซ้ำซ้อนกัน เพื่อควบคุมงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด.

๔. พัฒนาคุณภาพของบุคลากรภายในองค์กรทั้งทางด้านวิชาการ ทักษะ ประสพการณ์ และด้านคุณธรรมจริยธรรมให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๕. ส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรในสังกัดทั้งในเรื่องของความก้าวหน้าตามตำแหน่งหน้าที่ สายงานตลอดจนสวัสดิการตามที่กฎหมายกำหนดและสวัสดิการอื่น ๆ ตามที่ผู้บริหารเห็นว่าเป็นสิ่งสร้างสรรค์หรือจูงใจให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มศักยภาพ

๖. บริหารจัดการงานด้านกำลังคนให้เป็นไปในลักษณะการมีส่วนร่วม โดยใช้ระบบเปิดในการประเมินความดีความชอบ การจัดสรรตำแหน่งอัตรากำลัง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนระดับ การเปลี่ยนสายงาน ตลอดจนการให้ได้รับสวัสดิการตามที่กฎหมายกำหนด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๐

(นายชวลิต บทกลอน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาจักร